

Un retour au travail rapide et durable pour vos collaborateurs



Soins et soutien pour une
réintégration durable

Returnto**Work** 

Une réintégration rapide ? Tout le monde y gagne !

En Belgique, pas moins d'un demi-million de personnes sont en incapacité de travail de longue durée. Les **affections psychiques** telles que le burn-out et la dépression sont à l'origine d'un tiers de ces absences. L'inactivité prolongée pèse lourdement sur vos collaborateurs : plus l'absence est longue, plus il est **difficile de revenir au travail**. Participer à la vie professionnelle est pourtant bénéfique pour le bien-être général.



Lorsqu'il est question d'affections liées au stress, il est donc essentiel, tant pour votre organisation que pour vos collaborateurs, d'**offrir rapidement un accompagnement approprié**. AG Employee Benefits & Health Care a développé un trajet de soins et de soutien pour aider les personnes concernées à restaurer leur équilibre et leur santé. L'objectif est de favoriser un **rétablissement durable** et un **retour plus rapide à une vie active**.

Return to Work by AG

Un parcours de réintégration qui a fait ses preuves

Un collaborateur est en incapacité en raison d'une affection psychique liée au stress ?

Le programme de réintégration Return to Work d'AG vise un rétablissement durable.

Pionnier depuis
2016



Note de
recommandation
globale pour RTW

80 % de retours
chez l'employeur
initial

90 %
de retours
durables

70 %
reprennent le
travail dans les
six mois

+ 10.000
trajets de soins
proposés

Résultats des trajets de réintégration entre 2016 et 2023.

En quoi consiste Return to Work ?

Return to Work fait partie de votre **assurance revenu garanti**. Le programme offre des soins spécialisés et un soutien adapté aux collaborateurs souffrant d'affections psychiques liées au stress.

Le suivi par de multiples spécialistes (psychologue, sophrologue, coach sportif, job coach...) permet à la personne concernée de reprendre le contrôle de sa vie, de se rétablir grâce à un accompagnement adapté et, au bout du compte, de retourner à la vie professionnelle. Le résultat ?

Les collaborateurs peuvent reprendre le travail **jusqu'à trois fois plus rapidement**.

Inclus

Sur base
volontaire

Indépen-
dant

Soutien et expertise

Pour ce programme de réintégration, AG collabore avec **cinq partenaires de premier plan**, chacun ayant une expertise et une approche spécifiques des affections psychiques, de la dépression et du burn-out. **Vous choisissez le partenaire qui correspond le mieux aux besoins et à la culture de votre organisation** (un choix par entreprise). Ce partenaire deviendra votre spécialiste attitré en matière de réintégration et se chargera d'encadrer les collaborateurs qui s'engagent dans un trajet de réintégration.

Partenaires de réintégration d'AG

Oh My People
Making stress work

Oh My People

WORKPLACE OPTIONS

Workplace Options

pulso
benelux

Pulso

ISO SL
Intercommunale de Soins
Spécialisés de Liège

CITES

MEDISCH CENTRUM
TERNAT

Medisch Centrum Ternaat

Choisissez le partenaire de réintégration adapté à votre organisation. Grâce à cette fiche pratique, découvrez en un clin d'œil les atouts de nos cinq partenaires.

Comment fonctionne Return to Work ?

Le programme Return to Work est proposé de **manière proactive** à vos collaborateurs lorsque vous déclarez ou qu'ils déclarent eux-mêmes une incapacité de travail de longue durée [due à une affection psychique liée au stress] via le document de déclaration.

La participation au programme se fait entièrement sur une base volontaire. Si votre collaborateur décide d'y participer, le partenaire de réintégration élabore un **trajet personnalisé** en concertation avec lui.



94 % des participants au trajet de réintégration d'AG estiment que ce programme les a aidés à reprendre le travail plus rapidement.

Ce trajet comprend 3 phases :

1



Récupération

Grâce à une combinaison de psychothérapie, de relaxation et d'exercices, les travailleurs peuvent prendre du recul par rapport à la situation, se détendre et recharger leurs batteries.

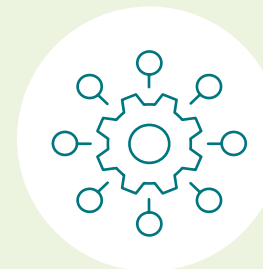
2



Réactivation

Sur la base d'une analyse de la personnalité et avec l'aide d'un job coach, le collaborateur reçoit un plan d'action axé sur ses forces et ses faiblesses.

3



Réintégration

Le partenaire de réintégration coopère avec votre collaborateur pour faciliter un retour durable, étape par étape.

Vos avantages



Soutien spécialisé
pour le bien-être de vos
collaborateurs, inclus dans votre
assurance revenu garanti.



Réduction des coûts directs
et des conséquences indirectes
des absences de longue durée.



Une solution qui répond aux
tendances sociétales et aux
obligations légales.



Mise en avant de **la valeur Care**
de votre entreprise.



Atout stratégique en matière
de **recrutement** et de
réintégration des travailleurs.



AG vous aide à adapter votre
matériel de communication afin
d'informer vos collaborateurs de
notre offre de réintégration.



Une approche clé en main **très
facile à mettre en œuvre**.

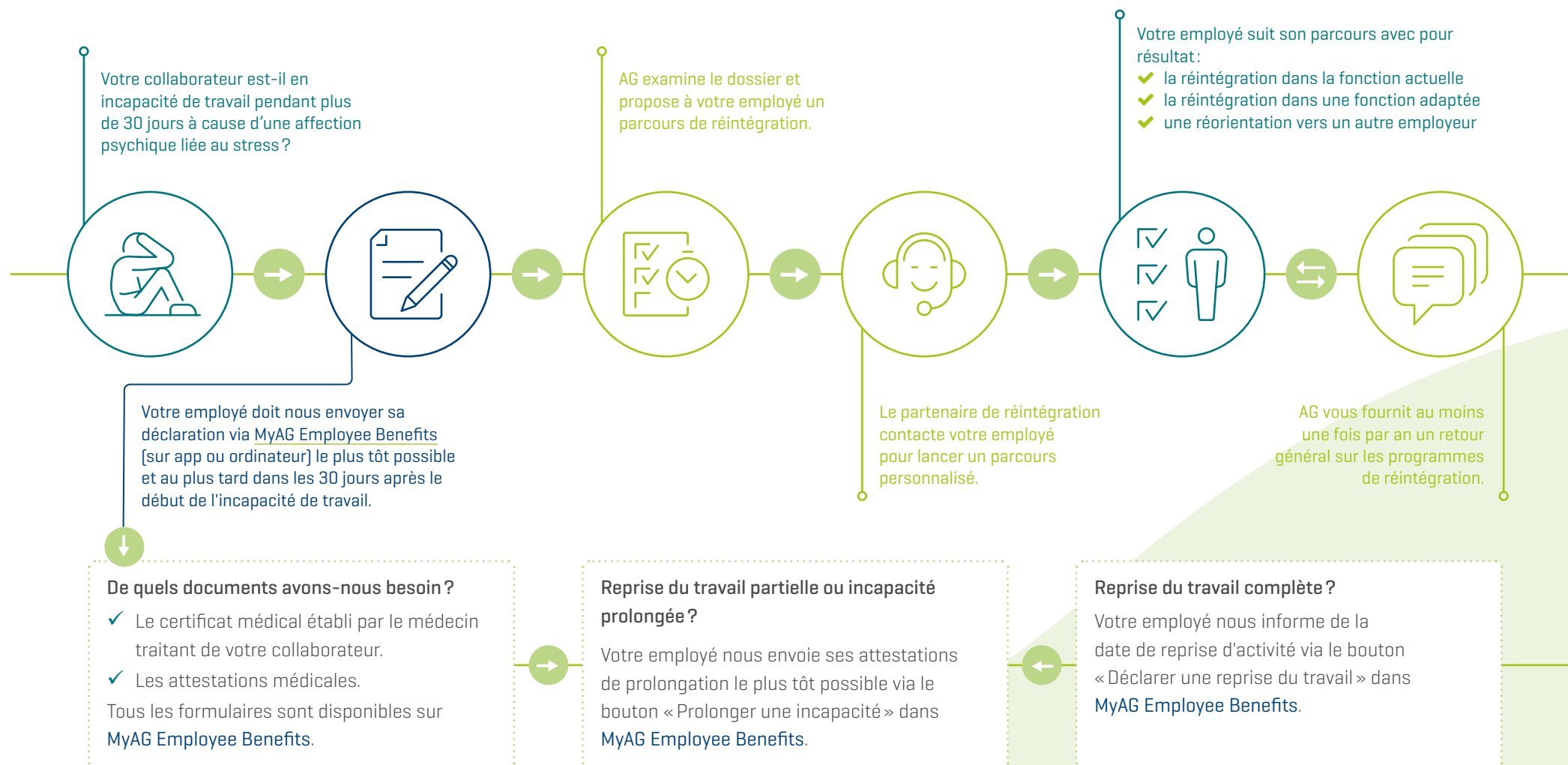
Souhaitez-vous
en savoir plus sur
ce programme de
réintégration pour vos
employés ?

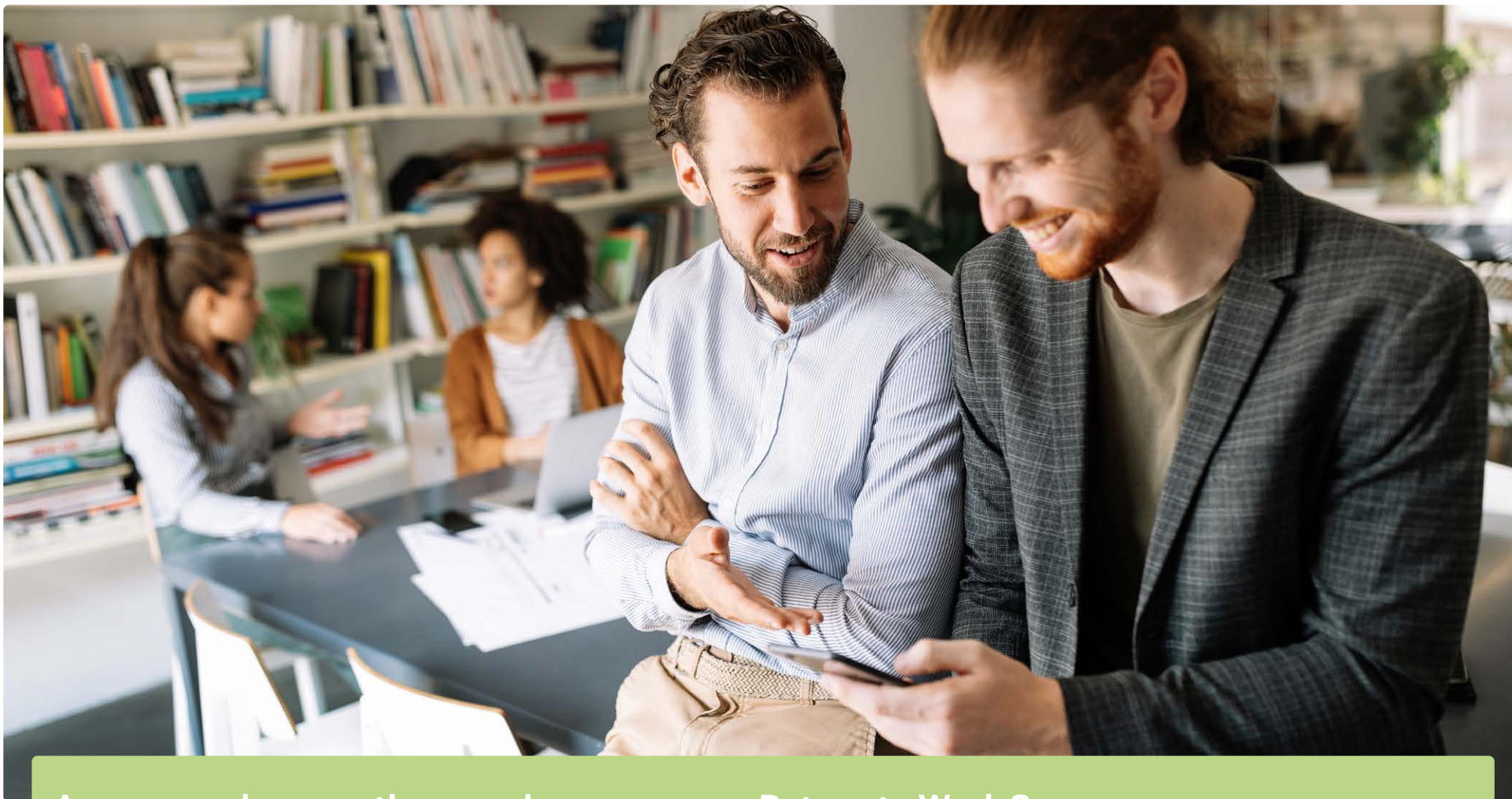
Contactez dès aujourd'hui
votre interlocuteur
commercial
chez AG.



Comment démarrer un trajet de réintégration pour un collaborateur ?

Votre feuille de route pour un retour durable au travail





Avez-vous des questions sur le programme Return to Work ?
Contactez-nous via reintegrationhc@aginsurance.be